

HEIDRICK & STRUGGLES

Global Talent Index



Global Talent Index

- ✓ Primer sondeo realizado por Heidrick & Struggles junto a The Economist que mide el talento en el mundo
- ✓ Se han seleccionado 30 países
- ✓ Analiza dónde se encuentra el talento hoy y dónde estará en 2012

Metodología

- ✓ 30 países seleccionados según extensión geográfica representativa y disponibilidad de datos cualitativos comparables
- ✓ Principales indicadores de análisis:
 - Demografía
 - Calidad de los sistemas educativos obligatorios
 - Calidad de las universidades y escuelas de negocios
 - Calidad del entorno para cultivar el talento
 - Movilidad y transparencia relativa del mercado laboral
 - Tendencias en la inversión extranjera
 - Capacidad para atraer talento
- ✓ Cada indicador está dividido en distintas variables que se han ponderado
- ✓ Se asignaron puntuaciones del 1 al 5 para cada variable, según su orden de importancia

INDICADOR	IMPORTANCIA: de 1 a 5
Demografía	
Población de edad 20-59	5
Índice de Crecimiento Anual Compuesto de la población de edad 20-59 (%)	0
Calidad de los sectores educativos obligatorios	
Duración de la educación obligatoria	4
Edad de inicio de la educación obligatoria	1
Gastos en educación actuales (% del PIB)	2
Gastos en educación actuales por alumno en forma de % del PIB per capita	4
Proporción de inscripciones en la escuela primaria (%)	2
Proporción de inscripciones en la escuela secundaria (%)	4
Media de años de escolarización	4
Índice de alfabetización de los adultos (% de la población mayor de 15 años)	5
Relación alumno/profesor, primaria	2
Relación alumno/profesor, secundaria	2
Relación alumno/profesor, secundaria superior	2
Calidad de las universidades y escuelas de negocios	
Relación de inscripciones ISCED 5 & 6 Total	4
Nº de escuelas comerciales situadas entre las 100 primeras del mundo	2
Nº de universidades situadas entre las 500 primeras del mundo	3
Gastos por estudiante para la educación superior (en forma de % del PIB per capita)	3
Calidad del entorno para cultivar el talento	
Cuota de la población de edad entre 25-64 con educación de nivel terciario	3
Porcentaje de graduados de educación superior en Ciencias Sociales, Empresariales y Derecho	2
Porcentaje de graduados terciarios en Ciencias	4
Investigadores en I+D (por mil habitantes)	4
Técnicos en I+D (por mil habitantes)	1
I + D en forma de porcentaje % del PIB	5
Coste de la vida	3
Grado de restricción de las leyes laborales	4
Regulación de los salarios	1
Calidad de la mano de obra	4
Directivos locales	4
Protección de los derechos de propiedad intelectual	1
Protección de la propiedad privada	3
Remuneración meritocrática	4

INDICADOR	IMPORTANCIA: de 1 a 5
Movilidad y transparencia relativa del mercado laboral	
Número de estudiantes en el extranjero	2
Número de estudiantes extranjeros que estudian en el país en forma de % de las inscripciones terciarias	4
Conocimientos de idiomas de la mano de obra	5
Contratación de ciudadanos extranjeros	4
Transparencia del comercio (exportaciones + importaciones % del PIB)	3
Reservas y flujo de la inversión directa extranjera	
Flujo medio de la inversión directa extranjera (FDI) en los anteriores cinco años (% del PIB)	0
Reservas medias de la inversión directa extranjera (FDI) en los anteriores cinco años (% del PIB)	2
Capacidad para atraer talento	
Habilidades técnicas de la mano de obra	4
Ingresos per capita personales y disponibles (billones de US\$)	4
Crecimiento del empleo	3
PIB per capita	0
PIB per capita (PPA)	4
PIB nominal en USD	3
PPA PIB	3
Crecimiento real del PIB (%)	3

Resultados globales

- ✓ Países como China e India ascienden puestos en el ranking por su alto índice demográfico y por el creciente potencial de talento y desarrollo dentro de sus propias fronteras
- ✓ El Reino Unido supera globalmente en cinco años a Canadá y Holanda, mientras Francia y España se mantienen estables
- ✓ EE.UU. conservará su posición de liderazgo, aunque se enfrentará a la fuerte competencia de China
- ✓ Suecia, los Países Bajos y Alemania estarán en lo alto de la lista gracias a su excelente flujo de inversión extranjera, la calidad de sus universidades y su movilidad de talento

Resultados en España

- ✓ Se sitúa en el puesto nº 11 en el ranking general del Global Talent Index
- ✓ Se encuentra en buena posición entre el resto de países, aunque se estanca por el crecimiento de otras potencias
- ✓ Como punto fuerte, España es un país atractivo por ser capaz de atraer talento
- ✓ La movilidad de talento en el país gana puntos a corto plazo aunque es necesario seguir trabajando para que haya más movilidad: importar y exportar talento
- ✓ La calidad de la educación obligatoria como la superior mejora en los próximos años
- ✓ España desciende de forma considerable en el apartado de la inversión extranjera. Es necesario crear un entorno favorable para potenciarla.

Clasificaciones generales del Global Talent Index

- ✓ La tabla muestra la clasificación final conseguida por cada uno de los 30 países en 2007 y la previsión dentro de cinco años

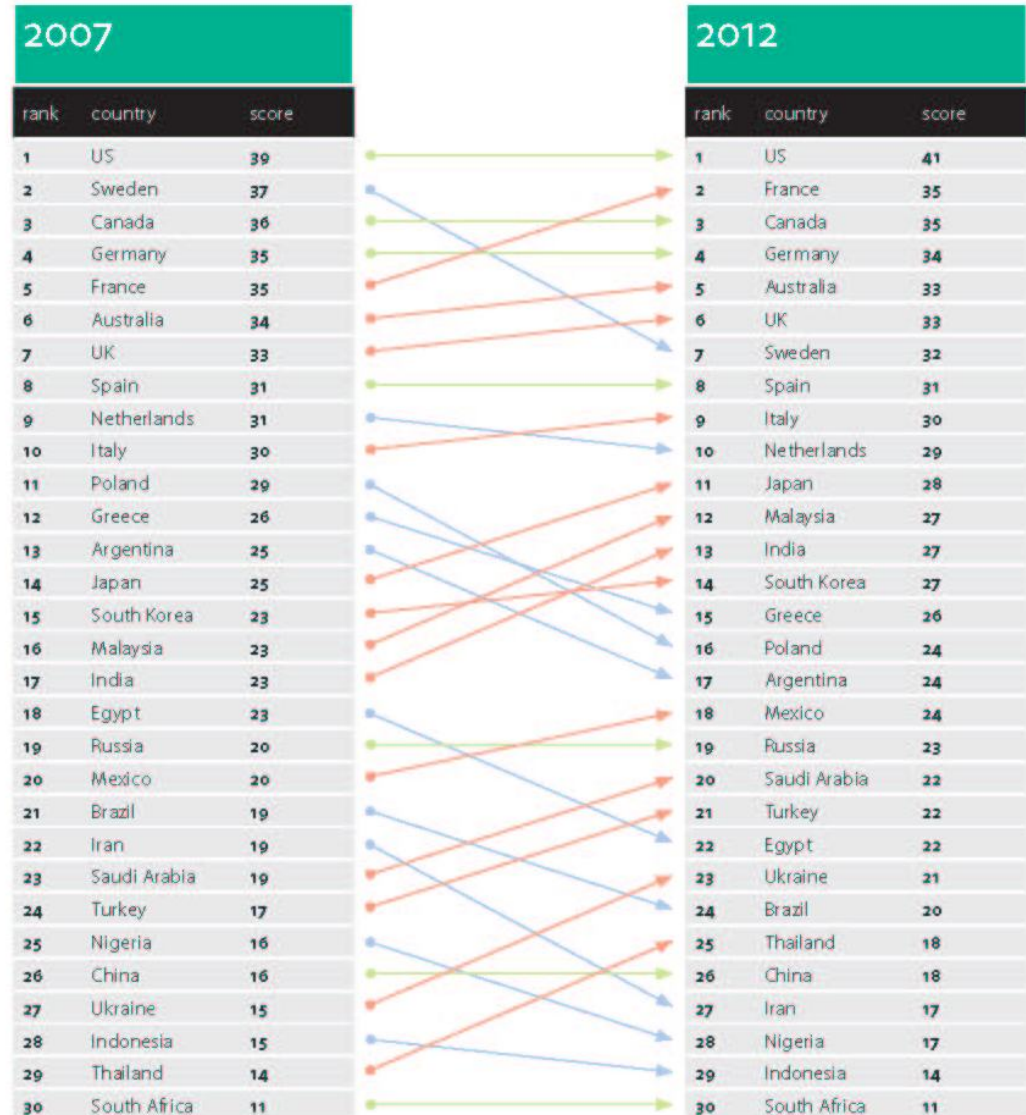
2012 rank	country	rank change	2012 GTI	2007 GTI
1	 United States	0	53	52
2	 United Kingdom	+2	48	46
3	 Canada	-1	47	47
4	 Netherlands	-1	46	46
5	 Sweden	0	45	45
6	 China	+2	44	42
7	 Germany	-1	44	43
8	 Australia	-1	43	43
9	 France	0	43	41
10	 India	0	41	39
11	 Spain	0	37	37
12	 Malaysia	0	37	37
13	 South Korea	+2	37	34
14	 Japan	+2	36	34
15	 Poland	-2	35	35

16	 Italy	-2	34	34
17	 Ukraine	+2	34	33
18	 Russia	0	34	33
19	 Mexico	+2	33	31
20	 Greece	0	32	32
21	 Argentina	-4	32	34
22	 Thailand	0	30	31
23	 South Africa	+1	30	29
24	 Egypt	+1	29	29
25	 Brazil	-2	29	30
26	 Turkey	0	29	27
27	 Saudi Arabia	+1	26	23
28	 Nigeria	-1	23	25
29	 Indonesia	0	22	23
30	 Iran	0	21	21

Análisis por indicadores

Como punto fuerte, España es un país atractivo por ser capaz de atraer talento

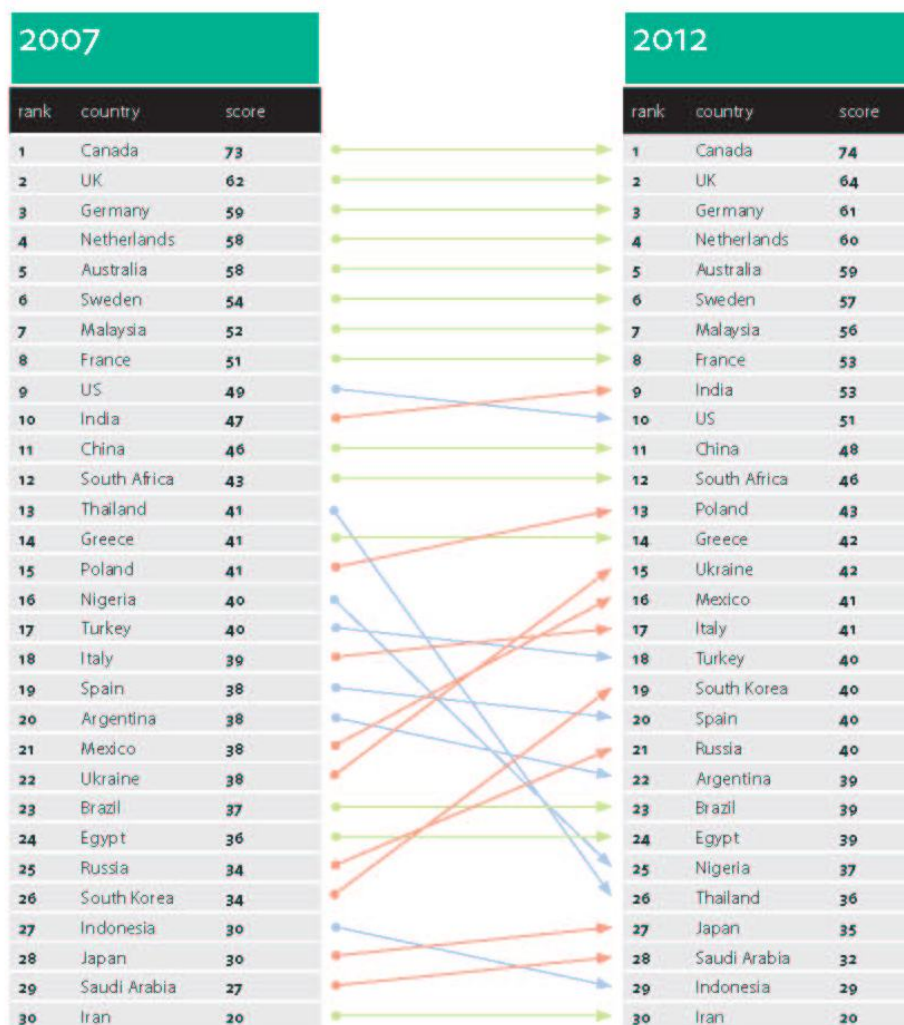
Se tuvieron en cuenta variables como las habilidades técnicas de la mano de obra y el PIB per capita



Análisis por indicadores

La movilidad de talento en el país gana puntos a corto plazo aunque es necesario seguir trabajando para que haya más movilidad: importar y exportar talento

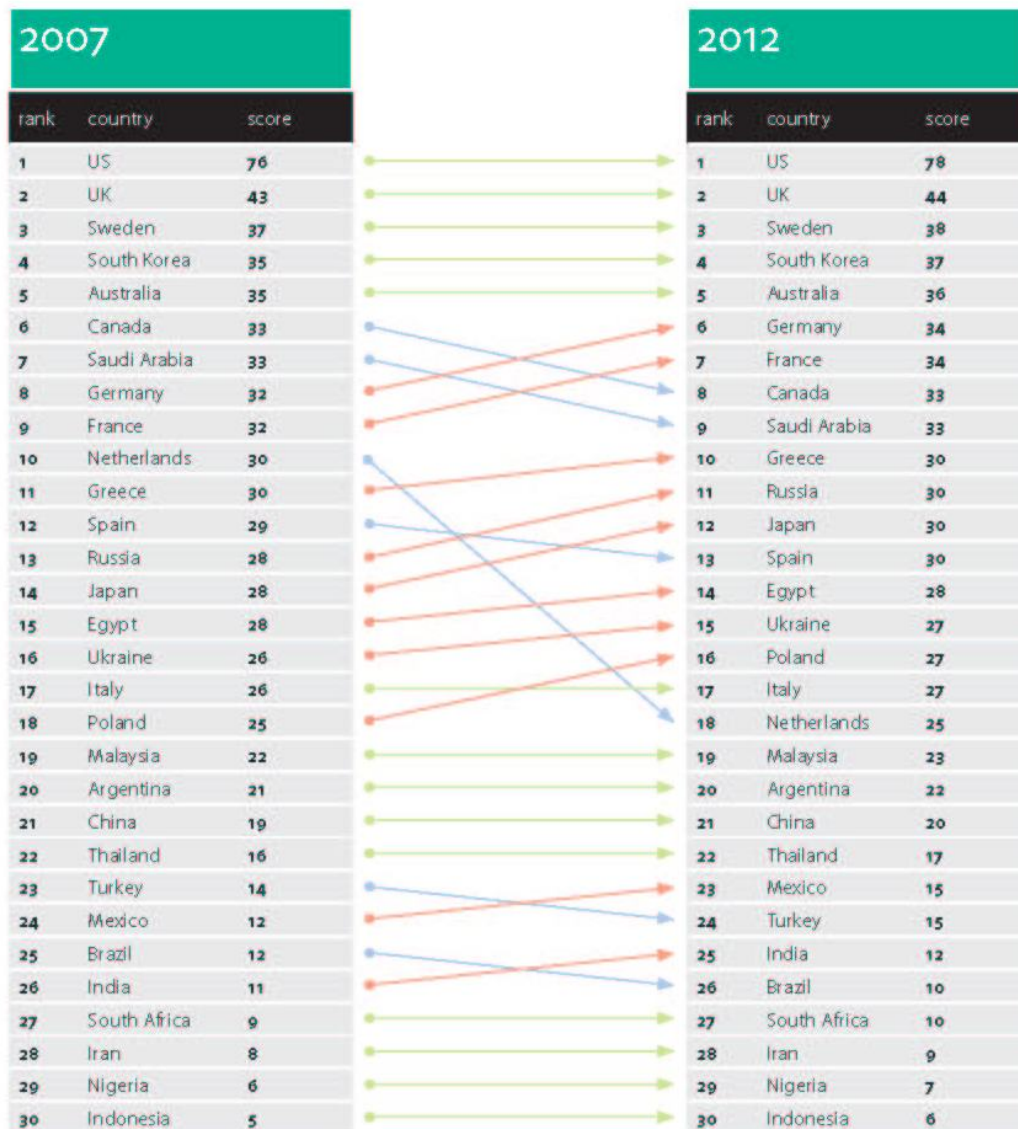
Se calcularon el n° de estudiantes extranjeros que estudian en el país, el conocimiento de idiomas de la mano de obra, entre otros



Análisis por indicadores

La calidad de la educación obligatoria como la superior mejora en los próximos años

El ranking se diseñó en base a la duración de la educación obligatoria, la edad de inicio, proporción de inscripciones, índice de alfabetización de los adultos, n° de universidades situadas entre las 100 primeras del mundo, etc.



Efectos de la crisis económico-financiera

- ✓ Deterioro de los indicadores de atracción y retención de talento
- ✓ Variación en los flujos migratorios y crecimiento demográfico
- ✓ Disminución en los flujos de inversión
- ✓ Reducción de las inversiones en educación (gobierno-familias)
- ✓ Reducción de presupuestos de I+D

Conclusiones de Heidrick & Struggles

- ✓ Es posible construir entornos que atraigan talento
- ✓ La especialización regional traducida en formación, I+D y puestos de trabajo puede generar el crecimiento de industrias sectoriales
- ✓ La multi-culturalidad, diversidad lingüística y flexibilidad del mercado de trabajo generan movilidad
- ✓ La competencia por talento será creciente en los próximos años
- ✓ La inversión en educación asegura un futuro mejor no solo para los estudiantes sino también para los países/regiones que las realizan

Heidrick & Struggles

Paseo de la Castellana, 31
28046 Madrid
Teléfono: +34 91 391 5256
Fax: +34 91 319 8448

Avenida Diagonal, 640 – 1º F
Edificio Caja Madrid
08017 – Barcelona
Teléfono: +34 93 225 73 00
Fax: +34 93 225 73 01

www.heidrick.com