

Según datos del Estudio Manpower Professional de Calidad Laboral

La calidad del empleo en España crece un 9,6% en cinco años

- **Baleares es la comunidad autónoma con un mejor Índice de Calidad Laboral (ICL), seguida de La Rioja y Cataluña. En el otro extremo, los resultados de menor calidad laboral se registran en Galicia, Asturias, Andalucía y Castilla La Mancha.**
- **El estudio señala que los sectores económicos con mayor calidad laboral son el de “Servicios Financieros a empresas y Alquileres”, y el de “Energía, química, caucho y metalurgia”. Por el contrario, “Construcción” es el sector que presenta el peor resultado.**
- **Los “Directivos y profesionales” siguen presentando una calidad laboral notablemente superior a las otras categorías profesionales.**
- **En lo que refiere a tamaño empresarial, los trabajadores en Grandes empresas son los que tienen mayor Índice de Calidad laboral.**
- **Dentro de las dimensiones que conforman el concepto de Calidad laboral, “Igualdad de género” e “Inclusión y acceso al mercado de trabajo” son las que más han crecido durante el periodo analizado.**

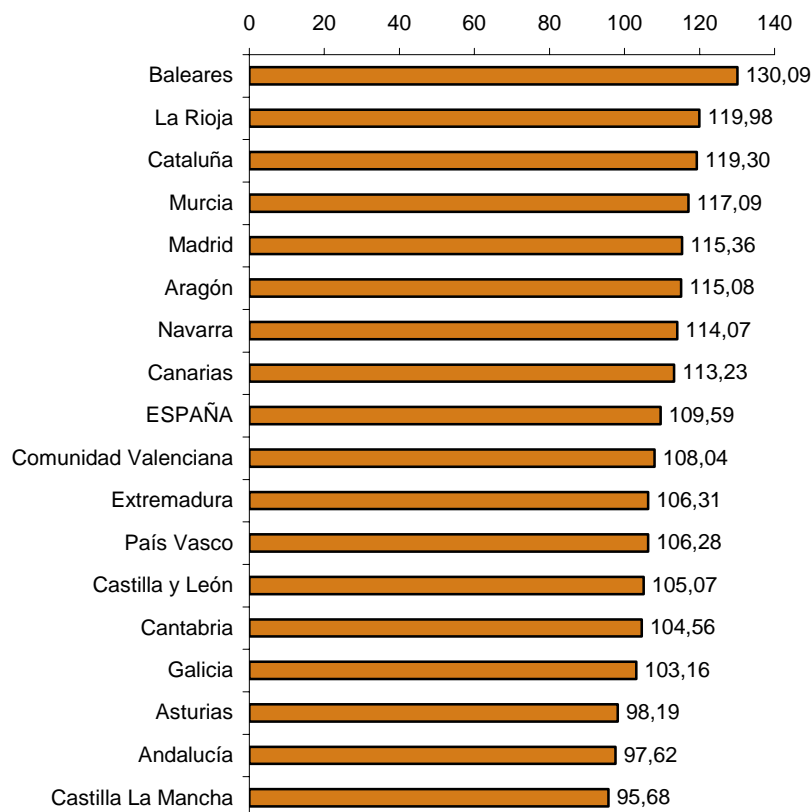
Barcelona, 6 de mayo de 2008. La Calidad Laboral en España ha experimentado un crecimiento del 9,6% durante el periodo 2001-2006, según el **Estudio Manpower Professional de Calidad Laboral**. El informe, realizado por el Grupo de Investigación “Anàlisi Quantitativa Regional” (AQR-IREA) de la Universidad de Barcelona (UB), ha sido presentado hoy por el profesor Jordi Suriñach, codirector del Grupo y uno de los autores del estudio, y por Dolors Poblet, Directora de Manpower Professional. Este estudio permite evaluar la evolución del Índice de Calidad Laboral (ICL) por comunidades autónomas, sectores, categoría profesional y tamaño empresarial.

“El crecimiento cuantitativo del Índice de Calidad Laboral en los últimos años demuestra que las empresas han introducido este concepto en su gestión diaria para mejorar así su rentabilidad”, según **Dolors Poblet**, Directora de Manpower Professional, empresa especializada en la selección de directivos y mandos intermedios.

Las comunidades autónomas que gozan de un mejor ICL en 2006 son Baleares (130,09), La Rioja (119,98) y Cataluña (119,30), mientras que Castilla La Mancha (95,68), Andalucía (97,62) y Asturias (98,12) registran los peores resultados.

Concretamente, las zonas con mejor calidad de trabajo de España registran valores entre 119 y 130, cifras superiores al promedio español que asciende a 109,59. Entre el valor de la media española y el de 119 se encuentran Murcia, Madrid, Aragón, Navarra y Canarias. Asimismo, las regiones que se encuentran entre la media y el valor 100 son Comunidad Valenciana, Extremadura, País Vasco, Castilla León, Cantabria y Galicia.

Calidad Laboral por Comunidades Autónomas



Fuente: AQR. UB. 2008

Respecto a la evolución durante el periodo 2001-2006, el Índice de Calidad Laboral ha mejorado en todas las comunidades autónomas pero de forma notoria en Castilla León (+21%), Extremadura (+19,43%) y La Rioja (+17%). Las regiones en las que menos ha crecido son el País Vasco (3%), Madrid (5,88%) y Navarra (5,98%). En resumen, de las diez comunidades autónomas que mejoran su calidad laboral por encima de la mejora experimentada en el conjunto del Estado, cinco de ellas se encuentran en niveles aún por debajo de la media. Esto sucede en las comunidades autónomas de Castilla León, Extremadura, Andalucía, Cantabria y Galicia. Lo contrario sucede en Cataluña, Navarra, Madrid y País Vasco.

Crecimiento ICL 2001-2006. CCAA

Castilla León	21,01%
Extremadura	19,43%
La Rioja	17,09%
Andalucía	14,03%
Baleares	13,49%
Murcia	13,43%
Canarias	11,72%
Aragón	11,51%
Cantabria	11,20%
Galicia	10,57%
Total	9,59%
Cataluña	7,80%
Asturias	7,59%
Comunidad Valenciana	7,04%
Castilla La Mancha	6,43%
Navarra	5,98%
Madrid	5,88%
País Vasco	3,04%

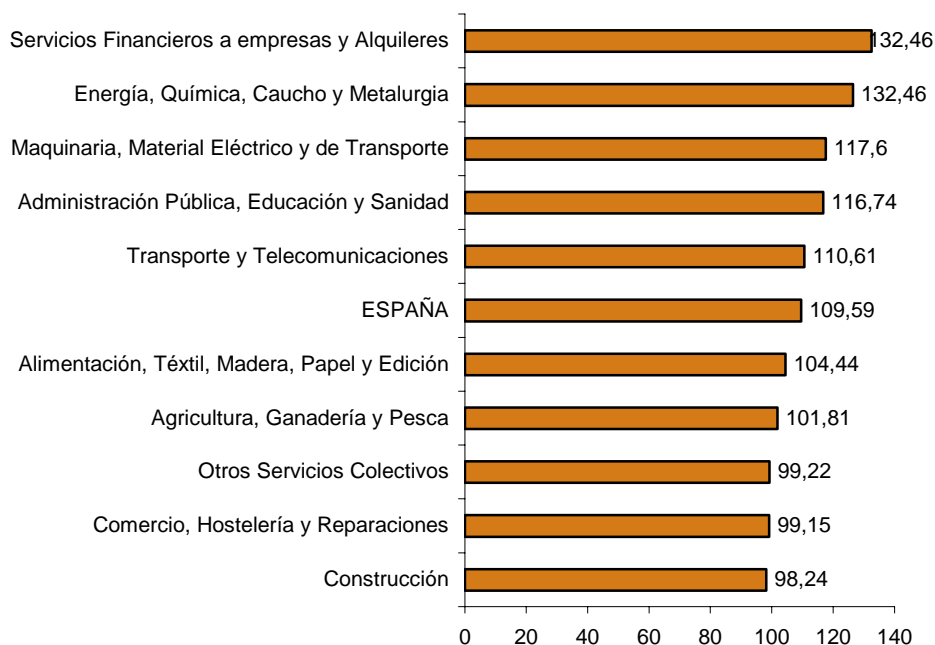
El sector “Servicios Financieros a empresas y Alquileres” registra la calidad laboral más alta

Por sectores de actividad económica, “Servicios Financieros a empresas y Alquileres” es el sector con mejor calidad de trabajo, con un índice de 132,46. Le siguen los sectores de “Energía, Química, Caucho y Metalurgia” (126,5), “Maquinaria, Material Eléctrico y de Transporte” (117,6), “Administración Pública, Educación y Sanidad” (116,74) y “Transportes y Telecomunicaciones” (110,61). El resto de sectores se encuentran por debajo del promedio nacional, ocupada la última posición por el sector de “Construcción”, con un índice de 98,24.

En el periodo de 2001-2006, la Calidad Laboral ha mejorado en todos los sectores económicos, especialmente en “Otros servicios colectivos” (+22,7%), “Construcción” (+18,95%), y en sectores como “Maquinaria, Material eléctrico y de Transporte”, “Agricultura, Ganadería y Pesca”, y “Energía, Química, Caucho y Metalurgia”, los tres con valores superiores al 15%. En la cola de crecimiento se sitúa el sector del “Comercio, Hostelería y Reparaciones”, que durante este periodo sólo ha experimentado una mejora del 3,79%.

Con todos estos resultados, se puede concluir que se percibe un proceso de convergencia en términos de calidad laboral en los diferentes mercados sectoriales considerados en el presente estudio.

Calidad Laboral por sectores



Fuente: AQR.UB. 2008

Los “Directivos y profesionales” siguen en lo más alto

El estudio también mide el Índice de Calidad Laboral según la categoría profesional de los empleados. Concretamente, este informe distingue las siguientes: “Directivos y profesionales”, “Técnicos y Trabajadores Cualificados” y “Operadores y Trabajadores No Cualificados”.

Los primeros siguen presentando una calidad laboral notablemente superior a las otras dos categorías profesionales (122,79). De hecho, presentan un diferencial de casi 15 puntos con los “Técnicos y Trabajadores Cualificados” (106,99) y de 18 puntos con los “Operadores y Trabajadores No Cualificados” (104,03).

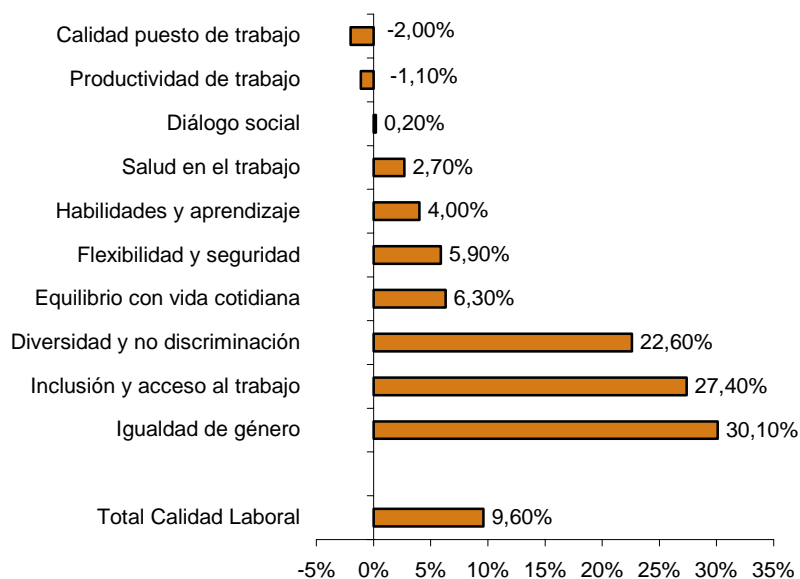
Por tamaño empresarial, los trabajadores en Grandes empresas (13,15) son los que tienen mayor índice de Calidad laboral, seguidas por las Pymes (105,22) y los Autónomos (104,86).

“Igualdad de género” e “Inclusión y acceso al mercado de trabajo” las dimensiones que más han mejorado

La mayor aportación, y el hecho diferencial de este estudio en comparación con otros que también abordan la cuestión de la Calidad Laboral, es la vinculación de la información estadística de la economía española con las diez dimensiones de Calidad laboral que recomienda la Comisión Europea a la hora de abordar el análisis.

Teniendo en cuenta el concepto Calidad Laboral desglosado en diez dimensiones, el estudio concluye que las dimensiones “Igualdad de género” (30,1%), “Inclusión y acceso al mercado de trabajo” (27,4%) y “Diversidad y no discriminación” (22,6%) han crecido notablemente. En el otro extremo, se encuentran dimensiones como “Productividad del trabajo” (-1,1%) y “Calidad puesto de trabajo” (-2%).

Crecimiento dimensiones Calidad Laboral 2001-2006



NOTA:

Para realizar el estudio y poder establecer los niveles de crecimiento de cada uno de los puntos analizados, se ha marcado el mismo punto de partida para todos los aspectos analizados, en términos Calidad Laboral. Así pues, se ha situado en 100 puntos, el valor base del Índice de Calidad Laboral (ICL) en el año 2001, y a partir de aquí se han determinado los grados de crecimiento.

Por otra parte, durante el binomio 2004-2006 se han producido tres hechos muy importantes que se han tenido en cuenta a la hora de valorar los resultados. Concretamente, nos referimos a los cambios metodológicos que han sufrido la Encuesta de Calidad de Vida en el Trabajo (ECVT) y la Encuesta de Población Activa (EPA) y el proceso de regularización de la población inmigrante.

Acerca de Manpower Professional

Manpower Professional está especializada en la selección de directivos y mandos intermedios. Fruto de su vocación innovadora, utiliza métodos exclusivos de selección de alta eficiencia, confiando cada proceso de selección a profesionales del mismo sector y preparación que las personas a seleccionar. Asimismo, la compañía ofrece como valor añadido a sus clientes un servicio de asistencia en las distintas fases del proceso de selección. Bajo un riguroso control de calidad, Manpower Professional responde a cualquier reto en relación a los directivos y mandos intermedios, en los distintos ámbitos de banca y finanzas, ingeniería y construcción y marketing y ventas. www.manpowerprofessional.es

Para más información, gráficos y datos del estudio:

Grupo Inforpress
Ricard Franco
Tel. 93 419 06 30
rfranco@inforpress.es

Manpower
Departamento de Comunicación
Laia Martori
Tel. 93 459 18 19
laia.martori@manpower.es